



Rôle et mission du groupe technique national des COREVIH

Carine Favier, coordinatrice médicale

Journée nationale des COREVIH, Marseille, 24 octobre 2012

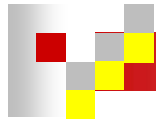


Bref historique :

du comité de suivi ...

Le comité de suivi national des COREVIH :

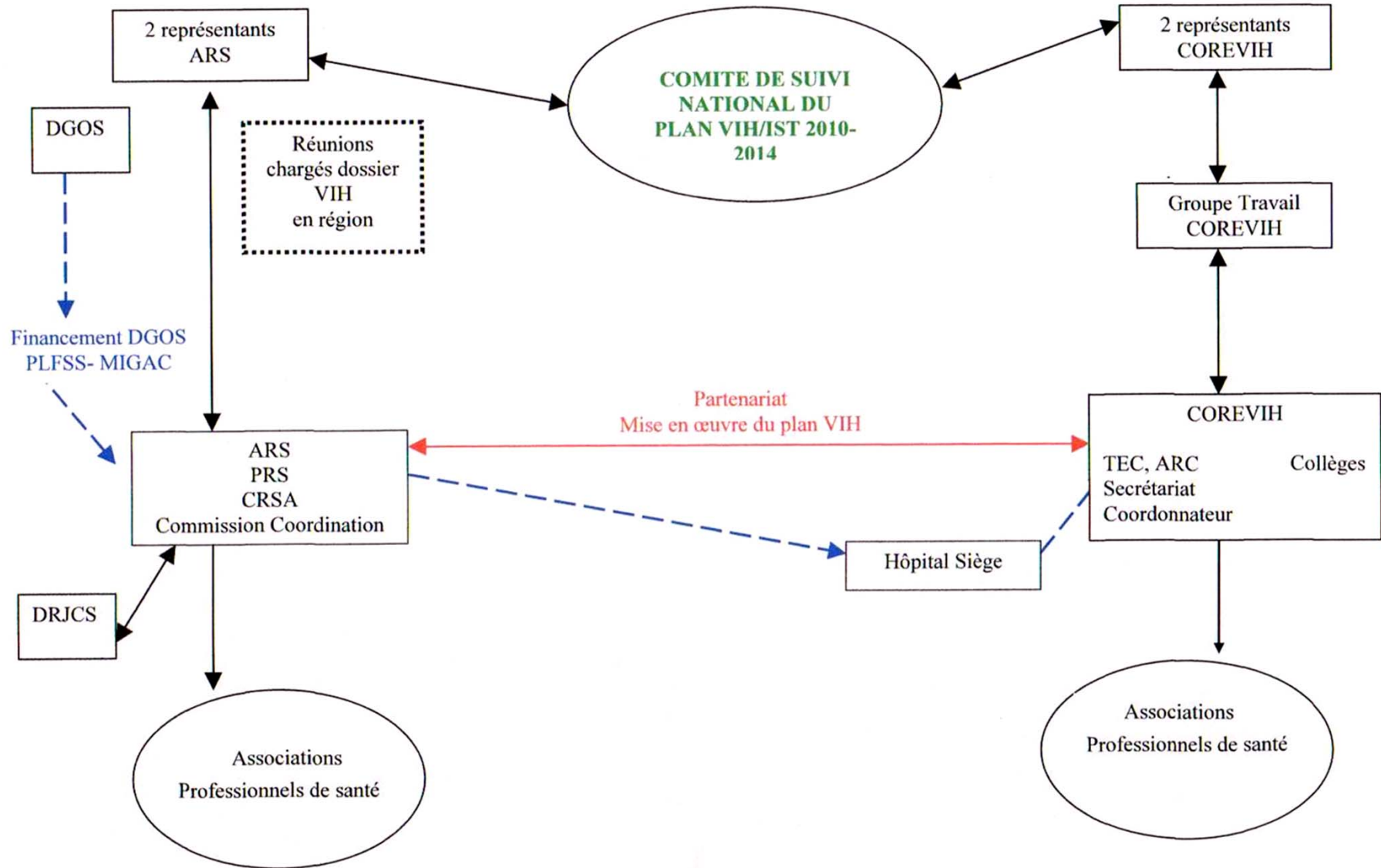
- s'est réuni de 2007 à juillet 2011
- 32 membres
- Missions principales :
 - l'installation des COREVIH et l'identification des difficultés
 - Un lieu d'échange sur les diverses expériences



... au groupe technique national

Organisé dans le cadre du plan VIH / SIDA

- Première réunion le 20 octobre 2011
- 22 personnes nommées
- Une composition qui tend à la représentativité
 - des secteurs / collèges des COREVIH
 - des métiers (TEC, Coordination, Présidence)
 - des régions





La composition

- **Administrations** : DGOS /SDR4; DGS/SDRI/RI2 et DPM/AP-HP
- **ARS** : Corse, Alsace, IDF
- **Associations** : AIDES, UNALS, Sidaction
- **COREVIH** : Aquitaine, Auvergne-Loire, Languedoc-Roussillon, IDF Est et Ouest, Lorraine-Champagne Ardennes, PACA Ouest-Corse
- **INSERM** U943
- **SFLS**



La gouvernance

- La DGOS, la DGS et les deux représentants des COREVIH au comité du pilotage du plan assurent l'animation du groupe technique national.
- « Le compte-rendu, une fois validé, sera diffusé largement aux présidents de COREVIH et aux ARS et sera mis sur l'espace collaboratif du ministère. »
- « Les membres du groupe représentent leur institution ou association et peuvent en cas d'absence se faire remplacer par une personne de la même structure. »



Les missions

- 1.** Préparer les évolutions et les outils stratégiques utiles aux COREVIH et aux ARS
- 2.** Aborder les sujets communs aux COREVIH relevant du niveau national afin de faciliter leur fonctionnement local

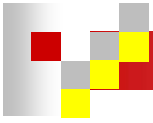


Les réalisations du comité

Trois réunions (octobre 2011- janvier 2012 et juin 2012)

Deux sous groupes ont travaillé sur :

- **Elaboration d'une charte ARS – COREVIH**
- **Modification du rapport d'activité des COREVIH**



Les questionnements

- De quelle représentativité peuvent se prévaloir les personnes nommées ?
- Quelle consultation des COREVIH dans leur ensemble sur l'élaboration des propositions du groupe ?
- Les difficultés de transmettre des documents dont il faut attendre la validation et qui est trop longue



Quelles améliorations ?

C'est à vous la parole ...

COREVIH-LR