

ATELIER 2 – COREVIH

**Journée Nationale COREVIH
le 23 octobre 2012 - Marseille**



PLACE DES COREVIH DANS LA NOUVELLE GOUVERNANCE

*COMMENT SE SERVIR DE LA CHARTE POUR
NÉGOCIER NOTRE PLACE AUPRÈS DE L'ARS,
LES RÉSEAUX ET LES ACTEURS
VALORISER NOTRE TRAVAIL DANS LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN
RÉGIONAL ?*

**ANIMATION : MAGALI FAURE & ALAIN SOBEL
RAPPORTEUR : FREDERIC BOUHIER**

COREVIH & travaux du Comité de suivi du Plan



POINT DE VUE DE LA DGS
VÉRONIQUE TIRARD-FLEURY

POINT DE VUE DES COREVIH
LAURENCE BENTZ

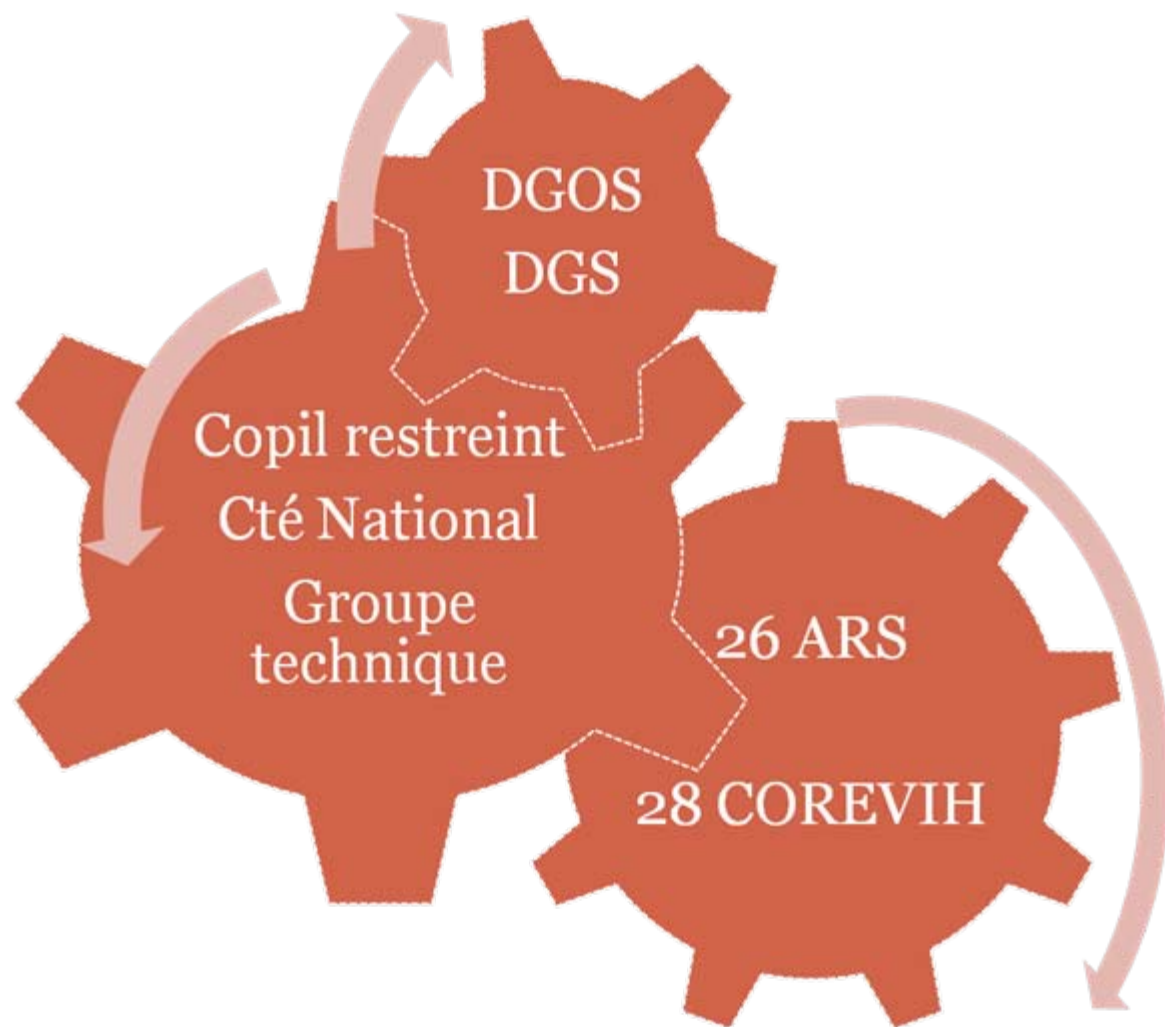
Se situer....

« vous ai-je déjà perdu ? »

« c'est délirant !!! »

Un schéma idéal
mais il semble que
des « flèches » soient
brisées

C'est un métier de
comprendre ce
fonctionnement



Débat situé sur....



Des freins

- Composition du comité de suivi et la légitimité des deux membres représentants
- Résistance interne propre à chaque COREVIH
- Inégalité territoriale

Marges de progrès

- Information dans un circuit qui fonctionne
- Interdépendance
- Bonne compréhension du pilotage et/ou de l'organisation du circuit décisionnel

Projet de Charte

Place des COREVIH dans la déclinaison du PR



RETOUR SUR LES TRAVAUX DU COMITÉ
FABRICE PILORGÉ

POINT DE VUE DES ARS
JEANNE-MARIE PASCAL

Débat situé sur....



Des freins

- Dispositif (COREVIH) qui a eu des difficultés à trouver sa place dans des textes & qui doit encore faire ses preuves
- Inégalités territoriales
- Aspects financiers

Marges de progrès

- Elaboration d'une Charte permettant de produire un cadre de collaboration précis
- Des expériences comme en île de France ou l'obligation créer l'occasion



?.....

En synthèse....



- Une organisation complexe où il est nécessaire de bien saisir sa place et son rôle (tant en micro qu'en macro)
- Fluidifier les processus de communication, de transfert d'informations en interne et vers l'externe, mais en n'omettant pas le sens
- S'appuyer sur des expertises de collaborations existantes en les adaptant à la réalité des acteurs de terrain, tout n'est pas transposable
- Développer des outils complémentaires à la Charte
- Ne pas rester sur une posture d'attente....